



Handläggare
Helene Westerlund
Telefon: 08-50820090

Till
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2026-05-20

Skrivelse om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Enskede-Årsta-Vantör

Svar på skrivelse från (C)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Nämnden har mottagit en skrivelse från Centerpartiet gällande konsekvenser av kompetensutvisningar för Enskede-Årsta-Vantör.

Stadsdelsförvaltningen har fått i uppdrag att besvara skrivelsen som rör frågan hur Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning bäst säkrar kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska.

I nuläget är det enligt stadsdelsförvaltningen svårt att bedöma konsekvenser för staden och dess målgrupper av eventuella kompetensutvisningar. Stadsdelsförvaltningen känner i dagsläget inte till om där finns anställda medarbetare som berörs av eventuella utvisningsbeslut.

Däremot är stadsdelsförvaltningen väl medveten om en åldrande befolknings fortsatta och ökade behov av en skicklig och kunnig profession som kan arbeta i såväl det förebyggande som vård- och omsorgsinriktade verksamheten.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Christina Peterson (C) har lämnat in en skrivelse med frågan hur Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning bäst säkrar kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska. Skrivelse inkom till stadsdelsnämnden den 19 februari 2026.

Ärendet

Centerpartiet har formulerat en skrivelse om att Stockholm är en central motor för Sveriges ekonomi och konkurrenskraft, där tillgången till rätt kompetens är avgörande för fortsatt utveckling. Vidare anför Centerpartiet att stadens näringslivspolicy särskilt framhåller vikten av att attrahera och behålla internationell arbetskraft för att stärka innovation och tillväxt.

Centerpartiet beskriver hur personer som redan är etablerade på arbetsmarknaden, betalar skatt och bidrar till samhället, ändå tvingas lämna landet, så kallade ”kompetensutvisningar”. Orsakerna beskriver Centerpartiet ofta är administrativa misstag från arbetsgivare eller att skärpta försörjningskrav inte uppfylls, trots att lönen ligger i nivå med kollektivavtal.

Centerpartiet beskriver att kompetensutvisningar får negativa konsekvenser på två nivåer. Dels påverkas stadens egna verksamheter, som har stora rekryteringsbehov inom exempelvis äldreomsorg, förskola och socialtjänst. Dels drabbas näringslivet i staden när företag riskerar att förlora viktig kompetens, vilket hämmar tillväxt, investeringar och innovationsförmåga.

Sammanfattningsvis framhåller Centerpartiet att kompetensutvisningar motverkar Stockholms mål om att vara en attraktiv stad för både talanger och företag samt att nuvarande regelverk riskerar att skada både offentlig verksamhet och näringslivets utveckling.

Centerpartiet riktar följande fråga till stadsdelsförvaltningen:

- 1. Hur kan Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning bäst säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska?*

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Avdelning HR, stab och stadsmiljö.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning, som en del av Stockholms stad, ska som offentlig arbetsgivare utgöra ett föredöme. Detta innebär att medarbetare ska erbjudas trygga anställningsvillkor, löner i enlighet med gällande kollektivavtal samt en god arbetsmiljö. Arbetet med att säkerställa kompetensförsörjning inom välfärdsyrken utgör en central och mycket viktig fråga för såväl stadsdelsförvaltningen som för staden i sin helhet.

*Systematisk kompetensförsörjning för Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning*

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning bedriver ett aktivt arbete för att möta nutida och framtida utmaningar avseende kompetensförsörjningen för den egna verksamheten. Förvaltningen arbetar med en kombination av strategiska och operativa åtgärder för att säkra detta.

Stadsdelsförvaltningen har en uttalad strategi som sträcker sig över tre år framåt för att attrahera och behålla medarbetare (nu gällande strategi gäller åren 2027–2029). I förvaltningens strategi för kompetensförsörjning identifieras bland annat vikten av olika insatser för en tryggad bemanning inom välfärdsyrkena. I strategin lyfts även rekryteringsbehov, särskilt inom välfärdens kärnrycken inom förskola, äldreomsorg och socialtjänst. Vidare lyfts samverkan med andra stadsdelsförvaltningar i Stockholms stad för att synas som arbetsgivare och skapa ett intresse för att arbeta t ex inom vård- och omsorg, vilket breddar rekryteringsunderlaget.

Av kommunfullmäktiges budgetbeslut för 2026 framgår att arbetet med att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen är en av stadens viktigaste utmaningar och ska därför intensifieras.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning bedriver ett strukturerat arbete inom flera områden i syfte att upprätthålla sin attraktivitet som arbetsgivare. Detta innefattar bland annat att säkerställa långsiktighet i bemanning, erbjuda stabila anställningsvillkor, god kompetensutveckling samt upprätthålla en korrekt och rättssäker administrativ hantering i personalfrågor.

Det är av stor vikt för staden att fortsatt arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare som kan utveckla, behålla och rekrytera personal inom välfärdssektorn.

Detta blir särskilt viktigt om där finns risk för ex. direkt bortfall av personal och en försämrad rekryteringsbas. Det kommer inte underlätta en redan bekymmersam situation inom välfärdens kärnverksamheter med bl.a. en växande grupp äldre samtidigt med en minskande andel av befolkningen som är i arbete vilket påverkar finansieringen av välfärden negativt.

I nuläget är det enligt stadsdelsförvaltningen svårt att fullt ut bedöma konsekvenser för staden och dess målgrupper av eventuella kompetensutvisningar. Stadsdelsförvaltningen känner i dagsläget inte till om där finns anställda medarbetare som berörs av eventuella utvisningsbeslut.

Däremot är stadsdelsförvaltningen väl medveten om en åldrande befolknings fortsatta och ökade behov av en skicklig och kunnig profession som kan arbeta i såväl det förebyggande som vård- och omsorgsinriktade verksamheten.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Carina Idenfors
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Skrivelse från Centerpartiet om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Enskede-Årsta-Vantör.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2026-05-05
Carina Idenfors, Avdelningschef	2026-05-05